

Referat fra skolebestyrelsesmøde Frederiksbjerg Skole 18. juni 2025

Forældrevalgte	Medarbejderrepræsentanter og elevrepræsentanter	Ledelsesrepræsentanter
Jonas Højbjerg Sckerl (mødeleder) Marianne Frandsen Jørgen Søndermark Pedersen Kari Moseng Kristian Lager Louise Kjær Christoffersen Rasmus Martens Jakobsen Emma Seraphine Bau	Niels Bertelsen, lærer Mikael Møller, pædagog Forpersoner elevråd Laki (afbud) Kat	Dick Douglas Glintborg, skoleleder Anders Sloth Juhl, pæd. leder mellemtrin (ref.)

I: informationspunkt

D: debatpunkt

A: arbejds punkt

B: beslutningspunkt

1. 16.30: Velkommen og orientering om afbud (I, DDG)

2. 16.35: Opfølgning og orientering vedr. udsatte punkter fra mødet d. 24.4. (I, Jonas)

- Placering af Jul på Frederiksbjerg og skolefest
- Faglokaler/stamklasser
- KRAI

I kommende skoleår bliver festerne begge på torsdage.

- *Jul på Frederiksbjerg afvikles torsdag d. d. 4. december 2024 klokken 15.30-17.30.*
- *Skolefesten torsdag d. 28. april. 2025 klokken 17-20.*

Faglokaler, stamklasser, skal belyses logistisk, fagligt osv. Kommer på møderne efter sommerferien. Der er givet dispensation til at køre tre faghold i kommende skoleår. Det drøftes igen i kommende skoleår.

3. 16.45: APV (I, D, DDG)

Gennemgang af skolens samlede APV og indsatser.

Bilag udsendes i uge 24.

APV'en (arbejdspladsmiljøvurdering) består af en samlet rapport på 180 sider. Gennemgangen har dog kun udgangspunkt i hovedrapporten hovedsider og delrapporternes hovedsider. APV'en er et øjebliksbillede på efteråret 2024. Der har været udskiftning på de fleste ledelsesposter siden. Benchmark er sat op mod '22-talet (målingen). Man kunne se ind i en ekstra måling året efter, hvis benchmark havde været dårligere. Det ser man på enkelte andre skoler i kommunen, men ikke på Frederiksbjerg Skole. Der har tidligere været en højere trivsel, men enkelte tal afspejler også, at man stadig ligger over sammenlignelige arbejdspladser. Fx relationer til kolleger. Andre punkter kan give anledning til større nysgerrighed. Fx udviklingsmuligheder på arbejdspladsen.

Der er et spørgsmål til dele af rapportens tal og benchmark, samt de underlæggende spørgsmål. Både APV'en og arbejdet med den social kapital har der været et fokus/indsats på tværs af afdelingerne.

Der har været konkrete afdelingsinitiativer og fokuspunkter, og noget som har været tværgående. Skoleledelsen og arbejdsmiljøgruppen (AMG) har proceslagt dette, og bragt det med på personalemøder. AMG er for nuværende i gang med en arbejdsmiljøhandleplan med afsæt i APV'en. Der tages eventuelt en temperaturmåling senere i efteråret med delindhold fra den oprindelige APV.

Handleplanen redegøres og fremvises. Den er udfærdiget hen over foråret, før ny skoleleder.

Bestyrelsen har hermed gjort tilsyn med APV'en, diskuteret dens indhold og fået et indblik i initiativer der er gjort sidenhen. Der drøftes blandt andet muligheder for principarbejde og hvordan bestyrelsen kan understøtte nogle af punkterne. Bestyrelsen ønsker en opfølgning i efteråret, når en temperaturmåling er gennemført.

4. 17.30: Oplæg om arbejdet med principper og tilsyn samt kommende punkter (I, DDG)

Forberedelse: Orientering i skolens principper på skolens hjemmeside. [Skolebestyrelsen](#)

Skolen har fjorten principper, der findes generelt kun otte som er lovpligtige. SB har gennemlæst principperne på forhånd. De skal indgå i drøftelser og tilsyn i SB. Drøftelserne på nærværende møde faciliteres mellem medlemmerne. Det med afsæt i en model, hvor behov kan kalde på viden, hvorefter en vurdering giver anledning til handling i skolebestyrelsen. Det kan være handlinger som blot inviterer til at skolebestyrelsen har haft punkter til gennemsyn, men også andre punkter som kræver større handlinger. Viden kunne fx komme fra medarbejdere og elever.

De otte lovpligtige principper gennemgås. Derudover hvad et princip består af. SB skal føre tilsyn med princippernes grundtanke. En anbefaling fra skoleledelsen vil være omkring fire pr. år. På den måde kan processen gøres grundigere og invitere til mere inddragelse. Der vil løbende være et tilsyn med at principperne afspejler hverdagen.

Eksempel på flerårsplan for gennemsyn af principper præsenteres. SB har bedt om skolelederens hjælp til at skematisere og operationalisere arbejdet. Der arbejdes med principperne i grupper, rammen præsenteres og vedrører nedenstående punkt.

5. 18.30: drøftelse på baggrund af oplæg (A, D, B)

Det skal beslattes hvilke principper, som der skal arbejdes med i det kommende skoleår. Ligeledes skal det beslattes, hvilke tilsyn bestyrelsen vil føre i det kommende skoleår.

Opmærksomhed på at principperne på hjemmesiden er revideret sidenhen.

Ønske om organisering af både layout og hvor det ligger.

I processen blev der arbejdet med at kategorisere de nuværende principper.

- A. Det skal vi snart kigge på
- B. Det kan vente
- C. Det kan vist ligges ind under et andet princip
- D. Det skal vi måske ikke have længere

Princip 1 – For samarbejde med foreninger, kultur- og fritidsinstitutioner. Er godkendt i april 2024.

Princip 2 – for arbejdets fordeling mellem lærerne og andet pædagogisk personale - skal der snart føres tilsyn på. - A

Princip 3 – for Mad og måltider på Frederiksbjerg skole - B – skal revideres senere.

Princip 4 – for skolefritidsordningens virksomhed - A – tages i SFO forældrerådet.

Princip 5 – Klassekasser – D

Værdiregelsæt 6 – Kultur og adfærd - skolens værdiregelsæt - A (evt. B) - er måske ikke længere et princip, men et værdiregelsæt.

Princip 7 – For elever fritagelse fra undervisning i forbindelse med eliteidræt – kan revideres hurtigt.

Princip 8 – Underretning af hjemmet om elevens udbytte af undervisningen – herunder elevplaner - A
- Kan kobles sammen IT i undervisningen

Princip 9 – sponsorering - skal være retningslinje

Princip 10 – for brugen af IT i undervisning og SFO. - C. A skal opdateres og bearbejdes. Skal lægges ind under princip 8.

Princip 11 – arrangementer, ekskursioner, lejrskoleophold og skolerejser for elever - B

Princip 12 – Samarbejder mellem skole og hjem, og om skolens og forældrenes ansvar i samarbejdet
A/B – Samarbejdet skole/hjem

Ordensregler 13 – Frederiksbjerg Skoles ordensregler - A

Princip 14 – for undervisningens organisering - A

Beslutede principper og tilsyn for kommende skoleår:

Princip 8, 14, 13 og 2 ligger som klarer A'er. Det kan der dannes en årsplan på baggrund af. Der gives mandat til at Jonas, Marianne fra SB og Tine, Dick fra skoleledelsen koordinerer videre ved planlægningsmøde om kommende skoleår. Her koordineres møder for skolebestyrelsen i kommende år også.

Der udtrykkes afslutningsvis en forundring omkring brugen af IT i undervisningen, skærme osv. Bekymring særligt omkring film, og om det fylder meget i undervisningen, særligt i vikardækningen. Tages med til videre drøftelse og koordinering af tilsyn, hvor medarbejderne involveres også.

6. 19:15: Orientering fra

- Ledelsen
- Elevrådet
- Medarbejderne
- Skolebestyrelsen, herunder forældrehenvendelser

7. 19:25: Evt.

Der er en lyst til at imødegå seneste tids omtale af skolen, med kommunikation understøttet af forældre der har kompetencer indenfor dette. Måske er der nogle i den øvrige forældregruppe, som kan hjælpe.

Frederiksbjerg Skole har vundet i Skole OL-discipliner ved landsstævnet i København, både på fjerde og femte årgang.

Jobsamtaler på mellemtrinnet, mandag og torsdag i næste uge.